

Informativa trattamento dati personali per i candidati da parte di Proximm S.p.A.

La presente informativa (**Informativa**) viene rilasciata da Proximm S.p.A. ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (il “Regolamento” o “GDPR”) in relazione al trattamento dei dati personali raccolti nell’ambito di un processo di ricerca e selezione ovvero in caso di primo contatto utile con il candidato a seguito a candidatura spontanea.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Proximm S.p.A., con sede legale in Via Locchi 3, 20156, Milano, iscritta al Registro delle Imprese di Milano al numero 2127396, C.F. 11596520152, email privacy@remax.it (**Titolare**).

2. Fonte dei dati

Il Titolare del Trattamento può acquisire i suoi Dati:

- i) nell’ambito del processo di ricerca e selezione di personale dipendente e, più precisamente:
 - tramite motori di ricerca/piattaforme dedicate al recruitment o alle attività professionali e lavorative (es. LinkedIn, Facebook e sim.) nelle quali il Titolare ha pubblicato un annuncio di posizione aperte presso i dipartimenti della propria organizzazione;
 - tramite soggetti esterni alla società incaricati dal Titolare di svolgere la fase preliminare di selezione delle candidature;
- ii) in caso di invio spontaneo del curriculum vitae agli indirizzi email del Titolare, reperibili sul sito web dell’azienda.

3. Categorie di Dati

Il Titolare tratta i seguenti dati personali:

- dati personali comuni identificativi, - quali nome, cognome, indirizzo email, numero di telefono e tutti i dati personali contenuti all’interno del curriculum vitae da Lei trasmesso o consegnato, tra cui rientrano a titolo esemplificativo e non esaustivo, esperienza formativa, esperienza professionale, titolo di studio, competenze informatiche e linguistiche (di seguito, nel complesso, i **Dati**).
- dati particolari ai sensi dell’art. 9 GDPR, quali idonei a rivelare lo stato di salute (es. l’appartenenza a categorie protette). Tali dati possono essere trattati dal Titolare in assenza di consenso da parte del candidato ai sensi dell’art. 9, comma 2 GDPR, in virtù dell’autorizzazione generale recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell’art. 21, comma 1 del D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101, sezione 1.4.1. “*Trattamenti effettuati nella fase preliminare alle assunzioni*” (Provvedimento di autorizzazione generale Garante Privacy 1/2016) e solo per le posizioni di lavoratori dipendenti.

Eventuali altri Dati particolari spontaneamente indicati dal candidato nel curriculum vitae non verranno trattati in alcun modo dal Titolare per lo svolgimento delle attività di recruiting né per altre finalità.

4. Finalità e base giuridica del trattamento

I Dati vengono trattati esclusivamente al fine dello svolgimento della procedura di selezione (screening dei curricula ricevuti, esame della corrispondenza dei requisiti con la posizione aperta, organizzazione dei colloqui selettivi, valutazione finale) e all’eventuale instaurazione di un rapporto di stage o di lavoro con il Titolare.

La base giuridica del trattamento dei Dati è l’esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell’interessato (art. 6 lett. b) GDPR).

Il conferimento dei Dati per la finalità suindicate è necessario per procedere alla valutazione della Sua candidatura. L'eventuale rifiuto, parziale o totale, a conferire i Dati comporterà l'impossibilità, per il Titolare, di dare seguito alla richiesta di esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato e di espletare la procedura di selezione per una eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare in relazione al quale i Dati vengono raccolti.

In caso di candidatura spontanea e in mancanza di processi attivi di selezione del personale, i dati vengono trattati nel rispetto della normativa europea e nazionale e in virtù dell'art. 111-bis del D.lgs. 196/2003 (Codice Privacy e ss.mm.ii.). La base giuridica del trattamento dei Dati è l'esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6 lett. b) GDPR. Il conferimento dei Dati è facoltativo.

5. Modalità del trattamento

I Dati saranno trattati da dipendenti e/o collaboratori del Titolare, appositamente designati quali persone autorizzate al trattamento (quali in via esemplificativa i preposti alla funzione risorse umane, i responsabili dei dipartimenti indicati nella job description, etc.) o da responsabili esterni del trattamento incaricati di gestire le fasi del processo di selezione.

Il Titolare e i soggetti terzi di cui lo stesso si avvale procedono al trattamento dei Dati mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei Dati stessi.

6. Comunicazione dei Dati

I Dati potranno essere comunicati a terzi soltanto laddove necessario per l'espletamento della procedura di selezione di candidati per una eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare.

I terzi destinatari dei Dati, titolari autonomi del trattamento o debitamente designati quali responsabili del trattamento, svolgono, per conto o in favore del Titolare, i compiti di natura tecnica ed organizzativa o di assistenza professionale/consulenza, in particolare consulenti contabili e paghe e gestori delle infrastrutture software utilizzate dal Titolare.

L'elenco completo dei responsabili del trattamento dei Dati è custodito presso la sede del Titolare ed è consultabile su richiesta da trasmettere ai recapiti indicati al successivo articolo 10.

7. Diffusione dei Dati.

I Dati non saranno diffusi.

8. Trasferimento dei dati in Paesi Extra UE

I Dati sono conservati in archivi cartacei, informatici ed elettronici nonché in server di terze parti ubicati all'interno dell'Unione Europea.

I Dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

9. Periodo di conservazione dei Dati

I Dati sono trattati per il solo tempo strettamente necessario a conseguire le finalità per cui sono stati raccolti e, in ogni caso, in relazione allo specifico processo di selezione e ricerca specifico per il quale ha inviato la Sua candidatura. Tali dati vengono immediatamente cancellati non appena sia evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato.

Al termine della procedura di selezione, i Dati e i curricula vitae dei candidati possono essere conservati dal Titolare, per future selezioni e nel rispetto del principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5 GDPR, per i successivi dodici (12) mesi dalla data di ricezione della candidatura, decorsi i quali verranno distrutti, cancellati definitivamente o resi anonimi dal Titolare, compatibilmente con le procedure tecniche di

cancellazione e backup fatti. Restano salvi i casi di esercizio di diritto di difesa in sede giudiziaria del Titolare e/o altri obblighi di legge che rendano necessaria la loro conservazione.

10. Diritti dell'interessato.

I soggetti cui si riferiscono i Dati hanno il diritto in qualunque momento di: (I) ottenere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che li riguardano; (II) conoscere le finalità del trattamento e le modalità, i destinatari di tali Dati, il periodo di conservazione; (III) ottenere la rettificazione o la cancellazione, e ove applicabile, la limitazione del trattamento; (IV) opporsi al trattamento; (V) ove applicabile, ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i Dati che li riguardano forniti al Titolare e trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare; (VI) proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Lei potrà rivolgersi a Proximm S.p.A. per far valere i diritti sopra elencati, inviando apposita comunicazione all'indirizzo e-mail: privacy@remax.it; e/o per posta raccomandata, all'attenzione del Legal Department, al seguente indirizzo: Proximm S.p.A., Via Locchi 3, 20156, Milano.

Aggiornamento al 07/07/2025